

自立援助ホーム ゆめじ 令和4年度事業報告

1. ホームの概要

① 施設種別 自立援助ホーム

② 所在地 〒739-0651

大竹市玖波4丁目11番67号

③ 定員 男子6名

④職員構成

(1)ホーム長 1名 ホームを代表し、ホームの運営管理全般を掌理する。

(2)ケアワーカー 4名

(3)自立支援担当職員 1名

(4)心理士 1名

2. 基本方針

さまざまな課題を持ち入居をしてくる子どもたちが自分自身と向き合えるよう安全な住環境の整備、安心できる人間関係作りに配慮し、子どもの自己表現を受け止め、適切な支援をする様に努めた。

3. 支援方針

①個別化

それぞれの子どもの課題に気づき、子どもの課題や目標に合ったかかわり方を心掛けた。また、子どもの自立支援計画を策定し、それに基づく生活支援、学習支援等により、子ども一人一人に対し人間性を深く理解する事で、最善の支援を行うよう努めた。日々の生活では各子どもの短期目標を職員と子どもでお互いに意識し合うことで自分自身の生活を感じやすくするように支援する。また、職員全員で連携を取りながら子どもの支援を行い、柔軟な援助を行う。施設を出てからの生活のイメージが出来る様に、一人暮らしの体験を行う様に努めた。

②就労支援

それぞれの子どもに応じて、アルバイト希望先への電話かけ方や履歴書の書き方等、適切な就労支援を行った。子ども達が退居後、適切な言動で職場環境に適応したり、責任感を持って就労できたりするような助言を日々の生活から行った。また、心理士とも連携を取り、希望する子どもとのカウンセリング等を行い、専門的な意見を交えながら支援していく。自立支援担当職員とも連携し、就労先の開拓、面接の同伴、職場との連携等行い長期的に就労を続けられる環境づくりをして行く様に努めた。

③教育

子ども達が学校に登校しやすい環境作りの為に、高校教員と連携を図り、レポート課題の指導やスクーリングに参加するように支援を行った。

随時、子ども達に対して就学意欲が有るか確認していった。

④家族

家族関係の継続が可能な子どもについては保護者と定期的に連絡をとり、子どもと保護者の関係が切れないようにしていく様に努めた。児童相談所とも連携を取り、親子間の関係性の修復、向上を図った。

4. アフターケア

連携協定した企業に就職した子どもについてはアフターケア担当者と連携を図り、支援を行った。また、ホーム退居後から個人的なやり取りを行い、関係が切れないようにしていく様に努めた。子どもがいつでも連絡を取れるような体制を作った。今年度から導入する自立支援担当職員とも連携を取り、職員全体で柔軟なケアが出来る様にした。アフターケア事業所が出来た為、社会に適応できなかった子ども達の住居の提供や日常生活力の向上、就労支援等を行った。

5. 生活支援

①社会生活関係

(金銭管理)

自己管理を基本とし、自己管理が難しい子どもについては本人の同意を得て、ホームで管理を行った。退居後の金銭の使い道を例に上げる等して子どもが金銭管理をしやすい声掛け、支援を行った。

(掃除・洗濯等)

部屋の掃除や洗濯を自主的に行うように支援していく様に努めた。生活しやすい環境づくりができるよう職員も協力していく。こども会議をして食器の洗浄もする事になった。

6. 入居

ホームに空きが出来た場合は関係機関と連携を取り、入居可能な児童がいる場合はケース会議、面談、施設見学、仮入居の実施を行い、受け入れ態勢を作った。

7. 医療

国民健康保険に加入してもらおう。精神科通院の必要な子どもに関しては、自立支援医療の申請を行った。

8. 食 事

ケアワーカーが子どもと話しながら調理を行い、温かみのある食事の提供を行う。食事は温かいうちに食べ、また皆で楽しく食べるという環境をつくれるようにした。

9. 権利擁護

子どもへの虐待、懲戒権の濫用を禁止し、子どもの最善の利益を優先する。

また、「子どもへの適切な対応のためのセルフチェックシート」（山口県子どもソーシャルワーク研究会：開発）を活用し、ケアワーカーが子どもと関わるうえで配慮する点、やってはいけない対応、望ましい対応をケアワーカー間で共有する。

さらに、「こども会議」を必要に応じて開催し、子どもの生活における困りごとや提案を聞き修正する取り組みを行い、子どもと話し合って生活を作るという文化の醸成を図る。

また、日々の生活から子ども達の要求に対して丁寧に意見を受け入れ、その要求に対する返答を行う。場合によっては「ゆめじでの生活の約束」を修正するなどして対応する。

10. 事故対応

ケアワーカーは報告・連絡・相談をホーム長にし、指示を受ける。必要であれば警察にすぐ連絡する。事故後は事故報告書を早めに作成し、必要関係機関に送った。

11. ヒヤリハット

子どもとのかかわりでヒヤリとした出来事・反応やハッとした気付きがあれば記録として残し、振り返りを行い、再発防止に努めた。同じような事例が何度あったとしても、ヒヤリ・ハッとすればその都度記入していく。定期的に職員会議で共有してより良い支援が出来る様に努めた。

12. 機関連携

子どもの自立支援のための取組として、性教育、スマホケータイ安全教室、子どもの不法行為に対しての大竹警察署との連携、子どもの定期的な面接調整（担当児童相談所等）などを実施。また、職員会議に児童相談所の担当児童福祉司に出席してもらい、家族の状況やその子の近況の詳細を把握することで支援のあり方の再検討を行った。

その他、入居者の身体的、精神的な状態を考慮しつつ、必要に応じてボランティアの受け入れを行い、学習指導、調理指導、遊びの同伴など地域住民の協力を得た。

13. 個人情報

個人情報保護法の適用遵守義務を受け、個人情報データやケース記録等の管理は厳密に行う。また、外部への情報発信時には子どもの情報を載せる本人、保護者から同意を得た上で行き、特定できないようにする様に努めた。

14. 苦情解決

子どもの苦情を公に且つ組織的に対応し、苦情の適切な解決に努めた。

具体的にはホーム内で苦情解決責任者、苦情解決担当者、第3者委員を決め玄関先にチラシを掲示し、子どもたちにも定期的にその仕組みについて説明をする。特に第3者委員の2名は外部委員となる為、子どもたちがケアワーカーとの話し合いで事態の解決が難しいと判断した際にその対応が求められる。そのための関係づくりとしてホームの子どもたちと一緒に第3者委員が夕食を摂ることで顔を合わせ少しでも相談しやすい関係づくりに配慮するように努めた。

また、担当児童相談所へ子ども自身が直接電話し苦情を言えるよう、こういった子どもと児童相談所の直接的なやりとりを、ホームとして子どもへ奨励する。

15. 職員研修

全国自立援助ホーム協議会が主催する研修を中心に研修に参加し職員教育を図る。

また、年に3回程度の法人全体研修に参加し、知識と技術の向上を図った。

毎月1回、ケースワーカーに子どもとのかかわりで気になったことや未消化となったかわりなどを「かかわりの記録」として提出してもらい、その際の自らの行動や感情を振り返りとホーム長からスーパーバイズを受けるという取り組みを行った。

16. 会議

月に2回全ケアワーカーが集まり職員会議をする。子どもの様子や就労状況を職員間で情報共有し、今後の援助の方針を決めていく。また、状況に応じて子ども会議を行った。

17. 防災訓練

月1回、防災チェックシートを実施し、万一、火災が起こったときに迅に対応できるようにした。半年に1回、火災報知器等の備品のチェックを行う。また、火災警報器が鳴ったときに冷静かつ迅に対応ができるようにすべてのケアワーカーが手順の確認作業を行った。

18. 環境整備

ケアワーカーと子どもが協力し、ホームの美化に取り組む。害虫駆除シートを作成し、記録を行った。

19. 住民理解

地域行事に子どもと職員で積極的に参加し、地域との交流を図った。

20. 人材確保

SNS、ハローワークや求人情報誌等で募集し、面接を経た後、ホームでの宿泊研修を行い、人材確保する様に努めた。